**Кодекс профессиональной этики**

**МБДОУ «Детский сад № 40» г.Усолье-Сибирское**

Кодекс профессиональной этики организации - это комплекс правил, неукоснительно соблюдаемых сотрудниками в процессе делового общения между собой, воспитанниками и их родителями, с посетителями.

**Наши ценности**

* **Воспитанники**

Дошкольное учреждение существует для воспитанников. Удовлетворение их запросов является приоритетной задачей нашего детского сада.

* **Постоянство партнерских взаимоотношений с родителями воспитанников**

Мы очень дорожим хорошими отношениями с детьми и их родителями. Они становятся нашими друзьями, которые могут рассчитывать на помощь и поддержку в вопросах воспитания и образования детей.

* **Люди, работающие в ДОУ**

Это наиболее ценный актив, позволяющий дошкольному учреждению развиваться и достигать поставленных целей.

**Наш девиз:**

«Достигнем цели мы только вместе

и мы не будем стоять на месте!

Наша команда – все, как один,

достигнет самых крутых вершин!»

**Приоритеты развития организационной культуры**

* **Профессионализм**

Наши сотрудники – профессионалы в своих областях, которые постоянно совершенствуют свое мастерство.

* **Постоянное развитие**

Мы ставим перед собой все более сложные цели и находим способы их достижения. Мы считаем, что постоянное развитие обеспечивает успешность нашей деятельности.

* **Ответственность**

Мы всегда выполняем взятые на себя обязательства, объективно оцениваем свои успехи и неудачи, сознательно подчиняемся дисциплине.

* **Сплоченность**

Все члены нашего коллектива имеют одинаковые представления о нормах нравственности и правилах профессионального поведения, единодушны в оценке стоящих перед коллективом проблем и способов их решения, поддерживают полезные начинания и традиции, сложившиеся в коллективе.

* **Результативность и предприимчивость**

Мы уверены, что в образовательной деятельности нет невыполнимых задач. Мы всегда стремимся найти решения, максимально учитывающие интересы дошкольников и их родителей. Мы никогда не превышаем своих полномочий за исключением случаев, когда бездействие может стать причиной чрезвычайной ситуации.

**Принципы профессиональной этики**

* **Приоритетность интересов общества**

Забота о благе, здоровье и безопасности общества превыше частных интересов. Все члены педагогического коллектива ведут себя с честью и достоинством, чтобы заслужить и поддержать доверие и уважение к себе и профессии педагога.

* **Соблюдение законодательных требований**

При осуществлении взаимодействия с воспитанниками и их родителями мы руководствуемся международным, федеральным, региональным и местным законодательством, а также локальными актами ДОУ.

* **Научный подход к осуществлению образовательного процесса**

На всех этапах образовательного процесса мы используем только признанные и апробированные методы воспитания и обучения.

* **Поддержание деловой репутации**

Хорошая репутация дошкольного учреждения позволяет добиться уважения дошкольников и их родителей, привлечь в детский сад новых воспитанников. Мы неустанно заботимся о нашей репутации и постоянно стремимся к ее упрочению, избегая распространения напрямую либо через третьих лиц заведомо ложной или непроверенной информации. Мы действуем только в рамках своей компетенции, проявляя усердие и прилагая все усилия для защиты и поддержания нашего доброго имени.

* **Доверительность отношений**

В рамках сотрудничества с дошкольниками и их родителями, а также со всеми социальными партнерами мы стремимся к достижению взаимовыгодных результатов и установлению долгосрочных партнерских отношений.

* **Соблюдение справедливости, объективности и тактичности**

Мы защищаем интересы ДОУ и каждого воспитанника, не допускаем распространения необъективной информации. Мы разрешаем возникающие разногласия таким образом, чтобы не страдали интересы дошкольников, их родителей, сотрудников и учреждения в целом. Мы не принимаем на себя выполнение обязательств, какую бы выгоду они не сулили, если потенциальные результаты деятельности противоречат этическим принципам.

* **Конфиденциальность**

Мы не допускаем распространения информации за пределы круга лиц, которых эта информация касается в силу их служебного положения.

* **Лояльность**

Мы демонстрируем понимание и терпимость к проявлению других взглядов и мнений. В дискуссии проявляем уважение к своим оппонентам, используем только профессиональную аргументацию вне зависимости от того, публичный или частный характер она носит. Мы не предпринимаем каких-либо действий и не делаем никаких заявлений, будучи знакомыми только с общей картиной или контекстом ситуации. Мы не воспринимаем профессиональную критику или расхождение во мнениях как личную обиду.

* **Недопустимость дискриминации**

Мы предоставляем профессиональные услуги воспитанникам и их родителям независимо от расовой принадлежности, национальности, религии, умственных или физических способностей, социального положения и профессии. Мы не переносим личные симпатии или антипатии на профессиональные аспекты взаимодействия с коллегами, воспитанниками, их родителями, партнерами дошкольного учреждения.

* **Демократизация**

При взаимодействии с коллегами, родителями и социальными партнерами мы руководствуемся принципами взаимопонимания, доверительности и взаимной требовательности. Мы признаем право каждого на равенство и свободомыслие, на участие в управлении учреждением, всегда готовы к открытому конструктивному диалогу и гласному обсуждению любых вопросов.